

Geschäftsbericht



Stiftung Lohner Adelboden

Geschäftsbericht 2023

Die Stärke eines Teams ist jedes einzelne Mitglied.

Die Stärke jedes einzelnen Mitglieds ist das Team.

(Philip Douglas «Phil» Jackson)

Inhalt

1	Stiftungsrat, Geschäftsleitung, Kader und Revisionsstelle	2
2	Rückblick auf das vergangene Jahr.....	3
2.1	Wohnen mit Dienstleistungen	3
2.2	Alters- und Pflegeheim.....	3
3	Aus unseren Bereichen	4
3.1	Aktivierung	4
	Anlässe.....	4
	Aus dem Alltag.....	4
	Mitarbeiterausflug.....	4
3.2	Feines aus der Küche.....	4
3.3	Mit Rat und Tat zur Stelle.....	4
3.4	Pflege mit Hand und Herz	5
3.5	Sauber und gepflegt	5
3.6	Die Ausbildung, eine Investition in die Zukunft	5
4	Zum Gedenken an die Verstorbenen im Jahr 2023:	5
5	Mitarbeiter:innen	6
6	Spenden und Kondolenzgaben 2023	7
7	Finanzen / Sicherheit / Qualitätsmanagement	7
	Ausblick und Projekte	8
	Wir danken.....	8

1 Stiftungsrat, Geschäftsleitung, Kader und Revisionsstelle

Stiftungsrat

Präsident	Grossenbacher Thomas
Vize-Präsidentin	Hari Anita
Sekretärin	Rüfenacht Marianne
Mitglieder	Dr. med. Meier Karin Oester Toni, Delegierter GR Sarbach Martin

Geschäftsleitung

Santschi Beat
Stv. Gempeler-Aellig Katrin

Co. Pflegedienstleitung

Gempeler-Aellig Katrin
Co. Leiterin van Beurden Bärbel

Aktivierung

Fiechter Theresa

Küche

Amsler Thomas
Stv. Aeschbacher Gabriella

Hauswirtschaft

Allenbach Verena
Stv. Bircher Erika

Sekretariat / Administration

Bircher Sandra, Ramseier Cornelia

Hauswart / Technischer Dienst

Allenbach Joachim

Revisionsstelle

Liechti Niklaus, unico Frutigen AG, Treuhandbüro, Frutigen



2 Rückblick auf das vergangene Jahr

2.1 Wohnen mit Dienstleistungen

Allgemeines

Wohnen mit Dienstleistungen (oder auch betreutes Wohnen) ist eine moderne, zeitgemässe Wohnform für Seniorinnen und Senioren, die punktuell Hilfe, Unterstützung und/oder Entlastung benötigen. Frühzeitig wurde in Adelboden das Bedürfnis erkannt und ein entsprechendes Angebot in der Stiftung Lohner Adelboden bereitgestellt. Wir verfügen über 12 Einzimmer- und 2 Zweizimmerwohnungen, welche barrierefrei sind, mit eigener kleiner Küche und Dusche/WC. Die vielseitigen Angebote, beziehungsweise Dienstleistungen sind modular aufgebaut und können je nach Bedarf gebucht und jederzeit erweitert werden. Zum Wohnen mit Dienstleistungen gehört auch das Chalet Birkenegg mit 2 3-Zimmerwohnungen.

Durch den Erwerb des Chalets Birkenegg im Jahr 2019 behält sich die Stiftung Lohner Adelboden die Möglichkeit offen, ein weiteres zeitgemässes Wohnen für Seniorinnen und Senioren realisieren zu können. Ein entsprechendes Projekt ist in Bearbeitung. Als nächster Meilenstein steht eine Zonenplanänderung an, über diese wird erst im Herbst 2024, durch die Gemeindeversammlung abgestimmt.

Mietersituation

Das Angebot im Wohnen mit Dienstleistung wird anhaltend geschätzt und ist im Jahr 2023 sehr gut ausgelastet. Die Mieter:innen sind regelmässig bei den Aktivitäten im Haus anzutreffen. Nach ihren Möglichkeiten führen sie, zum Teil täglich, freiwillige Arbeiten aus.

Die wertvolle Durchmischung von allen Personen, die in der Stiftung Lohner zu Hause sind, ist gut spürbar. Ein stetes Miteinander und Füreinander im ganz normalen Alltag steigert somit die Lebensqualität und belebt das Haus positiv.



2.2 Alters- und Pflegeheim

Allgemeines

Das Alters- und Pflegeheim ist seit 1985 ein fester Bestandteil von Adelboden. Die Stiftung ist vorwiegend mit Langzeitaufenthalten besetzt. Wobei es auch die Möglichkeit für Kurz- oder Ferienaufenthalte gibt. Tagesgäste oder Gäste am Mittagstisch sind auch willkommen. Anhaltend arbeiten wir daran, die Dienstleistungen dem Lauf der Zeit anzupassen. Wir wollen aufgeschlossen den Entwicklungen der Gesellschaft und dem Puls der Zeit folgen.

Bewohnersituation

Seit Anfang 2022 ist die konstant hohe Nachfrage nach Altersheimplätzen zu verzeichnen, die Warteliste widerspiegelt die Situation im gesamten Kandertal. Es müssen vermehrt Anfragen absagt werden. Die Stiftung tut ihr Möglichstes, um mindestens den Einwohner:innen von Adelboden einen Platz bieten zu können.

3 Aus unseren Bereichen

3.1 Aktivierung

Anlässe

In diesem Betriebsjahr konnte die Stiftung Lohner einige gelungene Anlässe durchführen. Das Sommerfest im Juli hat nebst den Bewohner:innen mit ihren Angehörigen, auch einige einheimische Besucher:innen angelockt, bei schönstem Wetter war unsere Terrasse voll besetzt. Mit Speis und Trank wurden die Besucher:innen verwöhnt, Führungen durch die Räume, welche normalerweise dem Publikum nicht zugänglich sind, sind auf reges Interesse gestossen. Die musikalische Unterhaltung hat dem ganzen Anlass eine zusätzliche Portion Schwung verliehen.



An der «Herbst-Dorfet» wurden ebenfalls Angehörige, Freunde und Bekannte unserer Bewohner:innen willkommen geheissen. Einen stimmungsvollen Nachmittag, im herbstlich dekorierten Kaffeestübli ist jedes Jahr einen festen Bestandteil im Kalender der Stiftung Lohner Adelboden.

Aus dem Alltag

Gedächtnistraining, die Sternstunde oder das Turnen finden regelmässig in Gruppen statt. Unzählige Stunden jedoch werden die Bewohner:innen auch persönlich begleitet. Diese wertvollen Zeitfenster für Wünsche oder Anliegen sind sehr wichtig. Persönlich begleiten kann auch mal ein gemeinsamer Ausflug zum Fischen sein, einen Besuch im früheren Daheim, etc.

Mitarbeiterausflug



Der Mitarbeiterausflug ist ebenfalls ein Highlight im Jahresprogramm. Im Sommer 2023 waren wir zu Besuch in Bern, auf der Stadtführung durch das Matte Quariter, wurde so Manches, bisher Unbekanntes, entdeckt. In luftiger Höhe, auf dem Münster, wurde uns das Abendessen serviert, ein unvergessliches Erlebnis.

3.2 Feines aus der Küche

Nicht nur unsere Bewohner:innen geniessen ausgewogene Mahlzeiten, auch viele Besucher:innen und Angehörige geniessen die hervorragenden Menus aus unserer Küche. Die Spitex-Mahlzeiten für das Einzugsgebiet von Adelboden und das Mittagessen für die KITA Bärgwält in Adelboden werden ebenfalls in unserer Küche zubereitet. Es wird mit viel Herzblut und Engagement für eine gesunde Ernährung gesorgt. Besonders an Geburtstagen wird kein Aufwand gescheut, so kommt es vor, dass der Dorfkäser unsere Bewohner:innen mit seiner Fonduemischung verwöhnt oder ein Festmahl aus unserer Küche für Gaumenfreuden sorgen.

3.3 Mit Rat und Tat zur Stelle

Der Technische Dienst ist stets mit Rat und Tat im Haus unterwegs. Sein umfangreiches Tätigkeitsgebiet macht ihn unentbehrlich. Bauliche Projekte im Haus oder auch kleine Anliegen unserer Bewohner:innen hat er unter seinen Fittichen. Nicht zu vergessen ist seine Verantwortung für die Sicherheit im Haus. Ein umfassendes Thema welches viel Sorgfalt und Verantwortung verlangt. Ebenso gehört die jährliche Sicherheitsschulung aller Mitarbeiter dazu.

Wenn das Thema Stromknappheit aktuell würde oder wir von einem Stromausfall überrascht werden, ist der reibungslose Wechsel auf das Notstromaggregat essenziell. Dies wurde im 2023 in Zusammenarbeit mit dem LWA getestet und hat sich bereits im Ernstfall bewährt.

3.4 Pflege mit Hand und Herz

Positive Rückmeldungen von Angehörigen, welche Dankbarkeit und Respekt gegenüber der Arbeit unseres Pflegeteams zum Ausdruck bringen, erfüllt uns mit Stolz. Wir dürfen auf ein grossartiges Team zählen und wissen unsere Bewohner:innen in bester Obhut und Pflege. Der liebevolle Umgang im Alltag, die Betreuung während aussergewöhnlichen Zeiten gelingt dank Professionalität und viel Empathie.

3.5 Sauber und gepflegt

Sowohl an der Front wie auch im Hintergrund sind unsere fleissigen Mitarbeiterinnen der Hauswirtschaft anzutreffen. An allen Ecken und Enden gibt es viel Arbeit damit das Daheim unserer Bewohner:innen gepflegt und sauber ist. Sie kennen die einzelnen Vorlieben im Speisesaal, wissen um die Gewohnheiten in deren eigenen vier Wänden, gehen hier und da unseren Bewohner:innen hilfsbereit zur Hand und tragen viel zum allgemeinen Wohlbefinden bei. Ein eingespieltes Team in vielseitigem Einsatz.

3.6 Die Ausbildung, eine Investition in die Zukunft

In allen Bereichen bildet die Stiftung Lohner junge Leute aus. Jedes Jahr gelingt es, erfolgreich die Prüfungen zu schaffen und es erfüllt uns mit Stolz, die angehenden Fachkräfte bis dahin begleiten zu dürfen. Die nötige Unterstützung und Begleitung durch ihre Ausbildung erhalten die Lernenden von unseren Berufsbildner:innen die mit viel Engagement ihre Aufgabe wahrnehmen.

4 Zum Gedenken an die Verstorbenen im Jahr 2023:



Bewohner:innen	verstorben am:
Kuhn-Stuckert Heidi	21.01.2023
Paszi-Toth Brigitte Ursula	27.02.2023
Glanzmann Helga	08.03.2023
Schmid-Grossenbacher Heidi	21.04.2023
Kurzen Gotthilf	05.05.2023
Schranz Abraham	09.07.2023
Oesterle Verene Pauline	12.07.2023
Allenbach Jakob	06.08.2023
Klopfenstein Martha	13.08.2023
Ruf Heinz	25.08.2023
Germann Gisela	25.09.2023
Reichen Emilie	15.10.2023

***Das Schönste was ein Mensch
hinterlassen kann, ist ein Lächeln
im Gesicht derjenigen, die an ihn denken***

5 Mitarbeiter:innen

Per 31.12.2023 beschäftigten wir

28.15	(Vorjahr 24.7)	Vollzeitstellen Pflege
10.65	(Vorjahr 10.7)	Vollzeitstellen Hauswirtschaft
1.4	(Vorjahr 1.7)	Vollzeitstelle Technischer Dienst
1.15	(Vorjahr 0.95)	Vollzeitstellen Aktivierung
4.4	(Vorjahr 3.8)	Vollzeitstellen Küche
2.9	(Vorjahr 2.9)	Vollzeitstellen Verwaltung
1 – 2		Zivis

Gesamthaft teilen sich 82 Personen 48.65 Vollzeitstellen, gegenüber 2022 ein Plus von 3.9 Vollzeitstellen.

Die folgende Statistik gibt Auskunft über das ganze Jahr 2023:

- 106 Personen haben in der Stiftung Lohner gearbeitet.
- 27 Ein- und 24 Austritte
- Ausfall wegen Krankheit: 303.81 Tage (Vorjahr 362.3 Tage)
- Ausfall wegen Unfall: 63 Tage (Vorjahr 54.3 Tage)
- Ausfall wegen Mutterschaft: 79.40 Tage (Vorjahr 28.7 Tage)

Die neuen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter heissen wir herzlich willkommen und wünschen ihnen alles Gute in ihrem neuen Aufgabengebiet.

Unserem ganzen Mitarbeiterteam danken wir herzlich für seinen treuen und unermüdlichen Einsatz in der Stiftung Lohner Adelboden zum Wohle unserer pflegebedürftigen und betagten Bewohner:innen und Mieter:innen.

Unser Betrieb erfordert den Einsatz während 24 Stunden am Tag, 7 Tage pro Woche und 365 Tage im Jahr. Mit anderen Worten, an sämtlichen Wochenenden, Feiertagen, an den Randzeiten und während der Nacht ist unser Team im Einsatz.

Ein herzliches Dankeschön an alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter!

Der Einsatz, die Solidarität und die Hilfsbereitschaft sind vorbildlich und wir schätzen uns glücklich, ein solch tolles Team zu haben, welches sich gegenseitig unterstützt und mit viel Herz die Aufgaben wahrnimmt und auch Veränderungen werden mit Offenheit mitgetragen.

Ein weiterer grosser Dank, auch von Seiten der Bewohner:innen sowie der Mieter:innen gilt unseren freiwilligen Helferinnen für ihre unermüdlichen und treuen Dienste bei uns. Die Freiwilligenarbeit ist eine unverzichtbare Bereicherung, welche vor allem unseren Bewohnenden zugutekommt.

Und zuletzt noch unsere Zivis: In der Regel haben wir 1 bis 2 Zivis im Haus. Diese jungen Männer leisten ihren obligatorischen Zivildienst. Bei uns kommen sie in verschiedenen Bereichen zum Einsatz, nicht selten profitieren wir auch von ihren beruflichen Kenntnissen. Sie integrieren sich schnell ins Team und bereichern unser Haus auf erfreuliche Weise. Sie leisten während der temporären Einsätze sehr wertvolle Dienste.

6 Spenden und Kondolenzgaben 2023

Zum Gedenken an unsere Verstorbenen haben wir von zahlreichen Personen und Firmen Spenden, Kondolenzgaben und Kollekten erhalten.

Spontane Spenden durften wir ebenfalls wie folgt entgegennehmen:

- | | | |
|-----------------------|-----|----------|
| - Werner Allenbach | CHF | 500.00 |
| - Künzi und Knutti AG | CHF | 1'000.00 |

Total Spenden und Kondolenzgaben

CHF 12'148.00

VIELEN HERZLICHEN DANK!

Für diese grosszügigen Zuwendungen danken wir jedem einzelnen Spender und jeder Spenderin, auch im Namen aller Bewohner:innen und Mieter:innen, ganz herzlich!

7 Finanzen / Sicherheit / Qualitätsmanagement

Die finanzielle Situation der Stiftung Lohner Adelboden ist anhaltend stabil und sehr solide. Die Belegungen im Alters- und Pflegeheim sowie im Wohnen mit Dienstleistungen sind sehr hoch, den Anfragen, teils wöchentlich, können wir leider nur sehr bescheiden nachkommen. Die Warteliste wächst demnach.

Der Infrastruktur-Anteil betrug im Jahr 2023 CHF 483'393.75. Für Abschreibungen und Unterhalt haben wir CHF 196'164.22 direkt aus dem Infrastrukturfonds entnommen. Die Rücklage für die Infrastruktur konnte somit um CHF 287'229.53 erhöht und beträgt nun Total CHF 4'079'081.40.

Nach Abzug dieser Rückstellungen und unter Berücksichtigung des Wohnens mit Dienstleistungen resultiert ein Verlust von CHF 36'201.87, welchen wir dem Eigenkapital belasten.

Das Eigenkapital beträgt nach der Verlustverteilung per 31.12.2023 CHF 2'427'893.61.

Neues Datenschutzgesetz

Die Umsetzung aller nötigen Massnahmen, welche das neue Datenschutzgesetz ab September mit sich gebracht haben, wurden entsprechend kommuniziert und umgesetzt.

Risikoanalyse Energie

Das Thema Strom-Mangellage wurde intensiv behandelt. Szenarien wurden durchgespielt und folglich, betriebliche Abläufe für den Ernstfall vorbereitet. Das Stromaggregat hält den Betrieb aufrecht, solange die intensiven Stromverbraucher wie der Lift, einige Küchengeräte und Waschmaschinen nur noch nach ausgearbeiteter Tagesplanung eingesetzt werden. Die Inbetriebnahme des Aggregates wurde gemeinsam mit dem Elektriker vom LWA getestet.

Serverersatz

Wie bereits im letzten Geschäftsbericht angekündigt, wurde im Herbst 2023 der neue Server, inklusive den wichtigsten Updates installiert. Die Umstellung ging überraschend schnell und reibungslos über die Bühne. Der Wechsel war unmittelbar im positiven Sinne spürbar.



Ausblick und Projekte

- Die Personalrekrutierung ist Dauerthema geworden. Engagiert und motiviert wird die Stiftung Lohner Adelboden an den lokalen «Lehrstellen-Märit» den jungen Interessent:innen vorgestellt. Trotz allen Bemühungen sind nun die Kinder schwachen Jahrgänge spürbar. Grundsätzlich muss die Personalakquise auf verschiedenen Kanälen gepflegt werden. Die persönlichen Empfehlungen zeichnen sich als erfolgreich aus und sollen in naher Zukunft aktiv gefördert werden.
- Daneben arbeiten wir stetig an unseren Qualitätsanforderungen und es stehen verschiedene übergeordnete Projekte im Raum, z.Bsp.:
 - Umsetzung von Änderungen in der SLV (Soziale Leistungsverordnung).
 - Bearbeitung des Projekts Chalet Birkenegg. Im Herbst 2024 wird an der Gemeindeversammlung Adelboden über die nötige Zonenplanänderung abgestimmt.
- Eine grosse Liftsanierung steht fürs 2024 an und wird Auswirkungen in allen Bereichen haben. Die umfangreiche Sanierung dauert voraussichtlich 4 Wochen und ist für Juni geplant.
- Mit der Umsetzung des neuen Lichtkonzeptes werden sämtliche Leuchtmittel auf LED umgestellt. Die Einstellungen aller Lichtgruppen werden zwecks Stromsparmassnahme genauer den Gegebenheiten und Bedürfnissen angepasst.
- Eine Komplettsanierung der beinahe 40 jährigen Kühlzellen ist für Herbst 2024 vorgesehen.

Wir danken

Dem Stiftungsrat für seine zuverlässige und umsichtige strategische Führung, dem Mitarbeiter-Team für seinen unermüdlichen und treuen Einsatz, allen freiwilligen Mitarbeiter:innen für ihre Dienste und Darbietungen, allen Angehörigen für ihr Vertrauen, der Einwohnergemeinde Adelboden für die konstruktive Zusammenarbeit, unseren Lieferanten für die zuverlässige Zusammenarbeit und allen, die in irgendeiner Weise zum Erfolg unsere Stiftung Lohner Adelboden mit Alters- und Pflegeheim und Wohnen mit Dienstleistungen und zum Wohl unserer Bewohner:innen beigetragen haben.

Von Herzen ein „MERCIIII MAL“!

Adelboden, Juni 2023

Stiftung Lohner Adelboden

Wohnen mit Dienstleistungen ▪ Alters- und Pflegeheim



Thomas Grossenbacher
Stiftungsratspräsident



Beat Santschi
Geschäftsleitung



Katrin Gempeler
Pflegedienstleitung

Anhang

- Bericht der Revisionsstelle mit Jahresrechnung per 31.12.2023